

An aerial photograph of a Dutch city, likely Rotterdam, featuring a prominent windmill in the foreground and a canal winding through the urban landscape. The sky is a vibrant blue with scattered white clouds. Several dandelion seed heads are superimposed on the sky, with their seeds appearing to blow away, symbolizing the 'passing on' mentioned in the title.

Passing On, Improving Life

ETB-BISLIFE JAARVERSLAG 2023

Over ETB-BISLIFE

Identiteit weefselinstelling

ETB-BISLIFE is een multi tissue center dat zich richt op het ontvangen, keuren, opslaan, bewerken, bemiddelen en distribueren van gedoneerd menselijk weefsel voor transplantatie-doeleinden. Hiertoe wordt nauw samengewerkt met een groot aantal academische en perifere ziekenhuizen, weefselinstellingen, weefselbanken en laboratoria in Nederland en het buitenland.

Missie ETB-BISLIFE Passing On, Improving Life

ETB-BISLIFE stelt gedoneerd menselijk weefsel beschikbaar voor transplantatiedoeleinden aan behandelende artsen. Dat doen wij door het weefsel – met respect voor de donor – zodanig te bewerken en te bewaren dat het voldoet aan de hoogste normen van kwaliteit en veiligheid. Daarmee dragen we bij aan het verbeteren van de kwaliteit van leven van patiënten.

Wij zijn trots op onze rol in de (inter)nationale weefselketen. Met ons Kennisnetwerk richten we ons op het vergaren, ontwikkelen en samenbrengen van kennis over ons vakgebied en die expertise delen we met de buitenwereld. Op deze manier leveren we, samen met partners in het veld, een bijdrage aan nieuwe toepassingen voor gedoneerd weefsel.

Gegevens van de erkenning als weefselinstelling of orgaanbank

ETB-BISLIFE beschikt als orgaanbank over de volgende Erkenningen op grond van de Wet veiligheid en kwaliteit lichaamsmateriaal (Wvkl):

8085 L/EO locatie Beverwijk

Het in ontvangst nemen, bewaren, bewerken, distribueren en exporteren van postmortale bloedvaten, cornea's, hartkleppen, sclera en huid met als doel toepassing op de mens. Alsmede het bewaren, bewerken, distribueren en exporteren van postmortale acellulaire dermis en het bewaren, distribueren en exporteren van amnion van levende donoren met als doel toepassing op de mens.

Ten slotte geldt deze Erkenning voor het in ontvangst nemen, bewaren, bewerken, distribueren en exporteren van hartkleppen van levende donoren met als doel toepassing op de mens.

8086 L/EO locaties Leiden en Nijmegen

Het in ontvangst nemen, bewaren, distribueren, importeren en exporteren van postmortale fascia lata, pezen, botweefsel en kraakbeen met als doel toepassing op de mens. Alsmede het in ontvangst nemen, bewaren, bewerken, distribueren en exporteren van bot en kraakbeen van levende donoren met als doel toepassing op de mens. Ten slotte geldt deze Erkenning voor het in ontvangst nemen, bewaren, bewerken, distribueren, importeren en exporteren van schedelbot van levende patiënten met als doel toepassing op de mens.

Passing On, Improving Life

Gegevens van de Verantwoordelijk Persoon

Op grond van artikel 17 van de Europese Directive 2004/23 is een weefselinstelling verplicht een Verantwoordelijk Persoon (VP) aan te wijzen. Deze VP dient te voldoen aan een aantal wettelijke eisen. Bij ETB-BISLIFE wordt deze functie ingevuld door de volgende twee functionarissen:

A.J. van den Bogaardt, PhD

Verantwoordelijk Persoon Oculair, Cardiovasculair en Huid Weefsel
Hoofd Afdelingen Cornea, Hartklep en Huid
Gepromoveerd bioloog met jarenlange ervaring in tissue banking van gedoneerde humane weefsels.

J.P. van Kats, PhD

Verantwoordelijk Persoon Musculoskeletaal Weefsel
Hoofd Afdeling Bot
Gepromoveerd medisch bioloog met jarenlange ervaring in tissue banking van gedoneerde humane weefsels.

Verklaring van Afkortingen

AVG	Algemene verordening gegevensbescherming	OST	Osteogenic Solutions & Technologies
BST	Banc de Sang i Teixits	PEI	Paul-Ehrlich-Institut
DIZG	Deutsches Institut für Zell- und Gewebeersatz	PM	Post Mortaal
DMEK	Descemet Membrane Endothelial Keratoplasty	PKP	Perforerende KeratoPlastiek
DSAEK	Descemet Stripping Automated Endothelial Keratoplasty	PVE	Programma van Eisen
EDQM	European Directorate for the Quality of Medicines & HealthCare	TRIP	Transfusie- en Transplantatiereacties in Patiënten
EGALiTE	European Group For Accreditation And Liaison Of Blood-Tissues And Cells Establishments	QRA	Quality and Regulatory Affairs
ESG	Environmental, Social & Governance	Regmed XB	Regeneratieve geneeskunde Crossing Borders
FMEA	Failure Mode and Effects Analysis	RIVM	Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu
HR	Human Resources	TCS	Tissue, Cord Blood, Stem Cells
LD	Levende Donor	UMC	Universitair Medisch Centrum
IT	Informatietechnologie	VWS	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
IGJ	Inspectie voor Gezondheidszorg en Jeugd	VPB	Vennootschapsbelasting
ISO 9001	De internationale norm voor kwaliteitsmanagementsystemen	Wtza	Wet toetreding zorgaanbieders
NBS	Nederlandse Brandwonden Stichting	WUON	Weefsel Uitname Organisatie Nederland
NHS-BT	National Health service – Blood and Transplant	Wvkl	Wet veiligheid en kwaliteit lichaamsmateriaal
NTS	Nederlandse Transplantatie Stichting	ZonMW	ZorgOnderzoek Nederland (ZON) Medische Wetenschappen (MW)



Inhoudsopgave

OVER ETB-BISLIFE	2
VERKLARING VAN AFKORTINGEN	4
VOORWOORD FRANK BENEKER, DIRECTEUR	6
AFDELING BOT	8
AFDELING CORNEA	10
AFDELING HARTKLEP	12
AFDELING HUID	14
BEDRIJFSVOERING	16
FINANCIËN EN CONTINUÏTEIT	20
ESG-RAPPORTAGE	24
QUALITY & REGULATORY AFFAIRS (QRA)	26
RISICOMANAGEMENT	28
KENNISNETWERK ETB-BISLIFE	30
NAWOORD DRS. JEROEN DE WIT, VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT	32
RAAD VAN TOEZICHT ETB-BISLIFE 2023: SAMENSTELLING EN NEVENFUNCTIES	34

Voorwoord Frank Beneker

Het realiseren van het huisvestingsplan in het Johan Enschede-complex te Haarlem was in 2023 een belangrijk speerpunt. In het begin van het jaar haakte – volkomen onverwacht – de potentiële samenwerkingspartner af en daardoor was het beoogde pand voor ETB-BISLIFE niet meer beschikbaar. Al snel werd echter duidelijk dat er per 1 oktober 2023 een ander gedeelte van het Johan Enschede-complex beschikbaar zou komen en dat bleek uiteindelijk nog beter te passen bij de ambities van ETB-BISLIFE.

Na toestemming van de raad van toezicht en instemming van de ondernemingsraad (OR) vond in september de ondertekening van de huurovereenkomst plaats. Het doel is om in 2024 gefaseerd te verhuizen naar Haarlem.

Binnen de organisatie is door veel collega's, al dan niet door hun deelname in de diverse huisvestingswerkgroepen, hard gewerkt aan de nodige voorbereidingen voor de aanstaande verhuizing. Dit bevorderde het draagvlak onder de medewerkers en hun betrokkenheid bij de nieuwe huisvesting. Voor de medewerkers verandert er veel en daar is alle begrip voor. Het is mijn hoop dat de nieuwe locatie veel toegevoegde waarde voor de organisatie zal hebben en dat eenieder zich snel op zijn/haar plaats zal voelen in Haarlem.

COVID-19 verdween in 2023 steeds meer naar de achtergrond, waarbij de organisatie scherp bleef en een streng regime hanteerde bij klachten. Helaas worstelt een aantal collega's nog steeds met ernstige restverschijnselen van deze ziekte.

In 2023 heeft de organisatie verder gewerkt aan het versterken en ontwikkelen van het kennisnetwerk:

- Het Cornea-endotheel project in samenwerking met het MUMC verloopt conform planning. Een mooie spin-off is de toetreding van ETB-BISLIFE tot Regmed XB. Samenwerkingspartners MUMC, het Oogfonds, Interflow, de Universiteit van Gent en het LUMC werken onder deze vlag samen aan de zogenaamde 'moonshot' met betrekking tot het ontwikkelen van corneastamcellen.
- De resultaten van het Glyaderm project – in samenwerking met het Radboud UMC – zijn bemoedigend. Dit heeft geleid tot een posterpresentatie tijdens het EBA (European Burns Association) congres in Nantes.
- Ook dit jaar heeft de Nederlandse Brandwondenstichting (NBS) een financiële ondersteuning ontvangen van ETB-BISLIFE. Hiermee ondersteunt ETB-BISLIFE diverse wetenschappelijke onderzoeken.
- Het VitalTissue project is – na het verkrijgen van de benodigde subsidie van ZonMW – in het najaar van start gegaan.

De komende jaren zullen het optimaliseren van de interne organisatie, innovatie en aantrekkelijk werkgeverschap de agenda van ETB-BISLIFE blijven bepalen. Door de samenwerking met onze ketenpartners te versterken en marktontwikkelingen te onderzoeken, hoopt de organisatie een belangrijke bijdrage te kunnen blijven leveren aan de donatieketen en aan kwalitatief goede patiëntenzorg.

Naast een mooi positief financieel resultaat genoeg redenen om met een trots gevoel terug te kijken op 2023 en alle medewerkers te bedanken voor hun geweldige inzet!

Frank Beneker Directeur ETB-BISLIFE

“Naast een mooi positief financieel resultaat genoeg redenen om met een trots gevoel terug te kijken op 2023 en alle medewerkers te bedanken voor hun geweldige inzet!”

Afdeling Bot

In 2023 nam het aantal ontvangen heupkopdonaties licht toe in vergelijking met 2022; het aantal geteste donoren bleef nagenoeg gelijk. Het aantal ontvangen weefsels van postmortale donoren nam opnieuw af. Het aantal ontvangen ribkraakbeendonaties en schedelbotdonaties liep eveneens terug.

ETB-BISLIFE kon in 2023 weer meer gedoneerde weefsels van postmortale donoren voor bewerking tot weefsel, geschikt voor toepassing bij patiënten, verzenden naar partner BST (Spanje). Dit leidde tot een toename van meer beschikbare transplantaten, die na bewerking terug in voorraad konden worden opgenomen. Verder kon een grotere hoeveelheid gedoneerde heupkoppen worden verzonden naar partners DIZG en OST, die deze instellingen bewerken tot gebruiksklare weefsels.

Tabel 1

Ontvangen botdonoren

Ontvangen (procedures)	2023	2022
Postmortale donoren <i>bot & peesweefsel</i>	147	156
Levende donoren <i>heupkop</i>	2.675	2.588
Levende donoren <i>ribkraakbeen</i>	2	5
Levende donoren <i>schedelbot</i>	72	94

Tabel 2

Geteste botdonoren

Getest (serologie/NAT)	2023	2022
Levende donoren <i>heupkop</i>	2.195	2.196
Levende donoren <i>ribkraakbeen</i>	2	5
Levende donoren <i>schedelbot</i>	70	94

(N.B. ETB-BISLIFE test alleen levende donoren op markers voor door bloed overdraagbare infectieziekten; het testen van postmortale donoren is de verantwoordelijkheid van NTS).

Tabel 3

Verzendingen naar externe processoren (onbewerkt weefsel)

Verzendingen	2023	2022
BST <i>postmortale donoren</i>	90	80
<i>(aantal explantaten)</i>	1.779	1.564
BST <i>weefsels retour ontvangen</i>	2.616	2.430
DIZG <i>postmortale donoren</i>	41	54
DIZG <i>heupkoppen (levende donoren)</i>	398	-
OST <i>heupkoppen (levende donoren)</i>	200	260
Texere <i>bulk shafts</i>	4	-

De bewerkingsactiviteiten voor alle weefsels van levende donoren bij de Afdeling Bot, Processing (Nijmegen) namen 21% af in vergelijking met het voorgaande jaar.

Tabel 4

Intern bewerkte weefsels

Bewerkingen (procedures)	2023	2022
Nijmegen <i>heupkoppen (levende donoren)</i>	231	272
Nijmegen <i>ribkaakbeen (levende donoren)</i>	1	3
Nijmegen <i>schedelbot (levende donoren)</i>	59	94

Tabel 5

Gedistribueerd weefsel van levende en postmortale donoren

Leveringen (eenheden)	2023	2022
Levende botdonor		
Heupkop <i>onbewerkt</i>	1.153	1.233
Heupkop <i>bewerkt (helft, botchips, plug)</i>	637	636
Ribkraakbeen <i>bewerkt (stuks)</i>	3	11
Schedelbot <i>(autologe terugplaatsing)</i>	43	64
Postmortale botdonor		
Botchips & hele heupkop	1.810	1.813
Structurele botstukken	180	196
Peesweefsel, fascia lata & menisci	796	744
Gedemineraliseerd botpoeder & putty	83	81
Gemineraliseerd botpoeder	218	123

Van de 4.880 gedistribueerde weefsels (voor allogene toepassing), werden 66 eenheden (1,4%; voornamelijk gemineraliseerd botpoeder) verstuurd naar het buitenland (België, Duitsland, Denemarken, overig).

Vanwege de verminderde capaciteit voor het bewerken van botweefsels van postmortale donoren bij BST in 2022, kon in 2023 onvoldoende worden voldaan aan de vraag naar botchips van postmortale donoren. Sinds medio 2023 is voortdurend sprake van een krappe voorraad van deze weefsels, waardoor niet volledig in de bestaande behoefte kan worden voorzien. Het aantal geleverde onbewerkte heupkoppen liep net als voorgaande jaren verder terug. Distributie van de overige weefselsoorten was vergelijkbaar met de voorgaande jaren, met uitzondering van gemineraliseerd botpoeder, waarvan het aantal leveringen bijna verdubbelde.



Afdeling Cornea

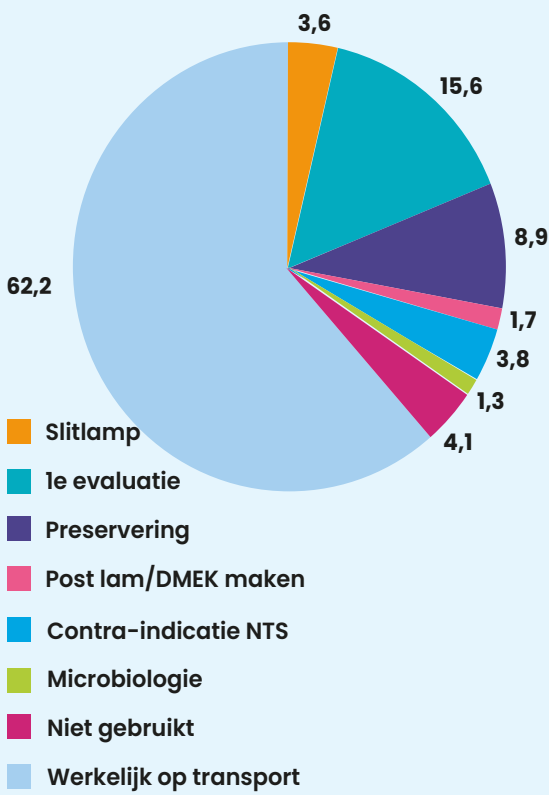
Processing

De Afdeling Cornea heeft in 2023 2.344 gedoneerde ogen ontvangen, terwijl dat er in 2022 2.153 waren (zie grafiek 2). Deze toename (8,9%) zou alsnog een effect kunnen zijn van de aanpassing van de donorwet in 2020. Over het hele jaar zijn veel ogen ontvangen, met pieken in het eerste en vierde kwartaal. Desondanks veroorzaakten de vele aanvragen in het vierde kwartaal toch schaarste. In grafiek 1 is te zien dat in 2023 (met 1.459 weefsels) 62,2% van het totaal gedoneerde oogweefsels voor transplantatie is opgestuurd, een stabilisatie van het hoge percentage van voorgaande jaren.

Allocatie naar de ziekenhuizen

In 2023 zijn 1.453 cornea's in de diverse ziekenhuizen getransplanteerd: 576 DMEK's, 359 DSAEK's en 518 PKP's (randoms, getypeerden en emergencies). In 2022 waren dit er 1.341 (zie ook grafiek 2). Er zijn fors meer bulbi ontvangen in 2023 en dat heeft ook tot meer transplantaties geleid. Relatief gezien is de vraag naar DMEK toegenomen van 39% in 2022 naar 40% in 2023. Voor DSAEK is deze juist afgenomen van 31% in 2022 naar 25% in 2023. De vraag naar hele cornea's (voornamelijk randoms) is in 2023 weer relatief toegenomen (36%). In 2022 was het 30%.

Grafiek 1
Resultaat in % per processtap in 2023



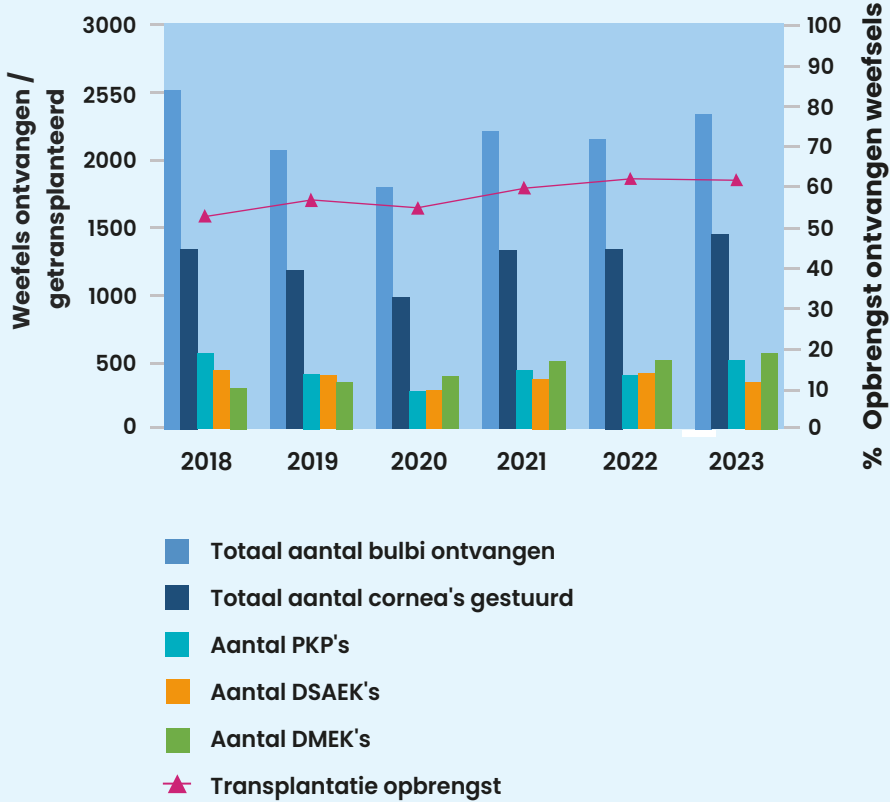
Internationale allocatie

Van de 1.453 getransporteerde cornea's in 2023 zijn 276 cornea's naar het buitenland verstuurd (19%). Relatief en absoluut een toename ten opzichte van 2022 (202 cornea's; 15%), dit ondanks de schaarste in de periode september-november. Omdat er voornamelijk randoms naar het buitenland gaan, verklaart dit de relatieve toename van de randoms ten koste van de relatieve aantallen DSAEK's.

Processing sclera

Voor de periode 1 januari tot en met 31 december 2023 is van 278 donoren sclera (556 stuks) geprepareerd. In 2022 waren dat 280 donoren (559 stuks). In 2023 zijn 2.159 scleraweefsels verstuurd naar ontvangers, uitgesplitst in 168 hele sclera, 377 kwadranten en 1.616 segmenten. In 2022 waren dit 1.852 scleraweefsels (respectievelijk 165, 330 en 1.357). Dit is een toename van 17% in het jaarlijks aantal verstuurde scleraweefsels. Zowel van hele sclera, kwadranten als segmenten zijn er meer verstuurd.

Grafiek 2
Totaal aantal bulbi ontvangen in de afgelopen jaren en de daarvan getransplanteerde cornea met bijbehorende relatieve opbrengst



Afdeling Hartklep

Processing

De Afdeling Hartklep heeft 242 gedoneerde harten ontvangen in 2023, terwijl het er in 2022 nog 215 waren (een stijging van 13%). Dit zou alsnog het effect van de aanpassing van de donorwet in 2020 kunnen zijn. De donatie met 484 hartkleppen is hiermee weer op het peil van 2021.

Er zijn 599 weefsels gekeurd en daarvan zijn 277 weefsels in proces genomen (46%). Een lager percentage dan voorgaande jaren, dat laat zien dat de kwaliteit van de donorharten afneemt.

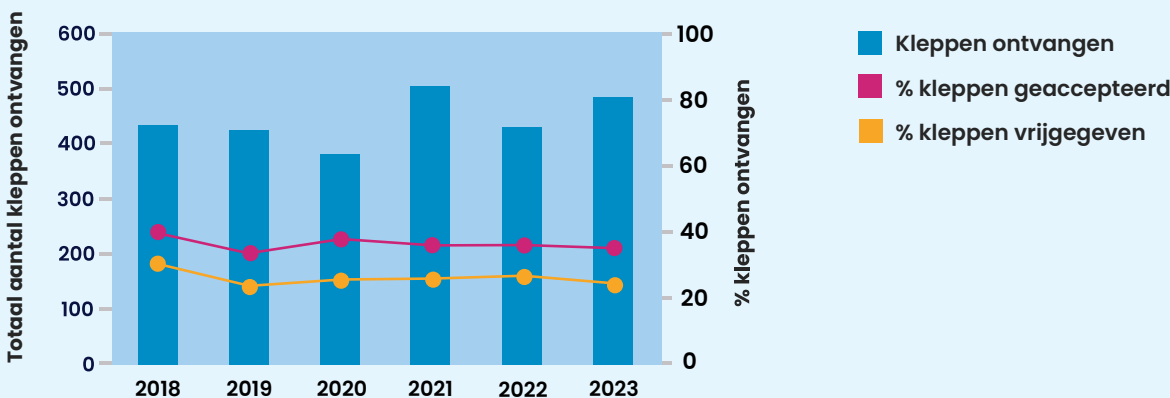
Ook de vrijgave van alle weefsels is in 2023 afgenomen, 29,2% ten opzichte van 34,2% in 2022. In absolute cijfers is het aantal vrijgegeven weefsels ook afgenomen; 175 weefsels (10 aortakleppen, 109 pulmonaalkleppen, 55 patches en 1 thoracale aorta) tegenover 186 weefsels in 2022. Het aantal vrijgegeven kleppen is wel iets toegenomen. De afname wordt vooral veroorzaakt door het lager aantal in proces genomen pulmonale patches.

Allocatie naar de ziekenhuizen

In 2023 zijn 162 weefsels op transport gegaan naar diverse ziekenhuizen in binnen- en buitenland, tegenover 174 weefsels in 2022. Het ging om: 10 aortakleppen, 110 pulmonaalkleppen, 1 thoracale aorta en 41 pulmonaalpatches. Deze daling is verklaarbaar vanuit het lagere aantal vrijgegeven weefsels dit jaar en de mindere vraag naar patches, ondanks dat er wel iets meer hartkleppen gealloceerd zijn.

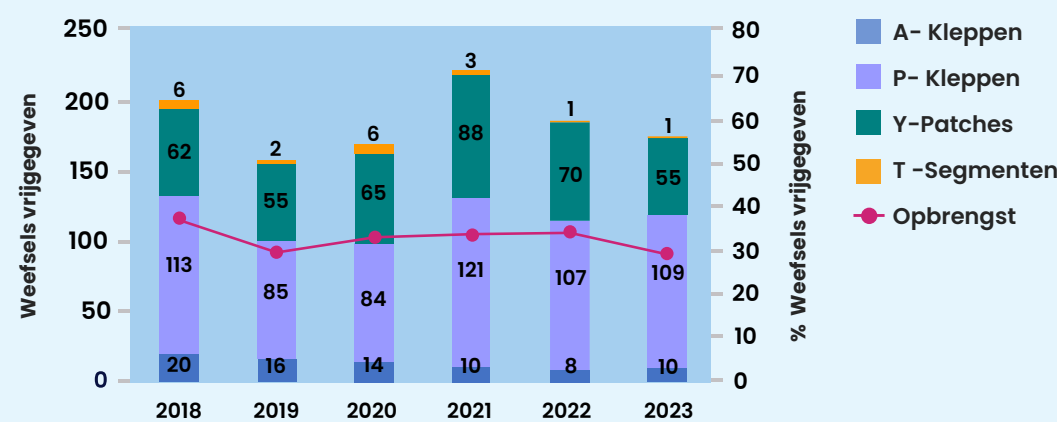
Grafiek 1

Aantal hartkleppen ontvangen, geaccepteerd en uiteindelijk vrijgegeven



Grafiek 2

Totaal aantal weefsels vrijgegeven met bijbehorende relatieve opbrengst



Internationale bemiddeling Hartklep

De Afdeling Bot & Hartklep Allocatie heeft het afgelopen jaar internationaal 39 van de genoemde 162 weefsels naar het buitenland bemiddeld (4 aortakleppen, 26 pulmonaalkleppen en 9 pulmonaalpatches). Dit is minder dan in 2021 en 2022, met respectievelijk 52 en 51 weefsels. Ook hier zijn meer kleppen bemiddeld, maar minder patches. Het totaal aantal bemiddelingen in 2023 (dus ook van buitenlandse weefselbanken) is, met 136 weefsels, veel minder dan 2022 (170). Daarbij is in 2023 een lager aantal weefsels (6) bemiddeld vanuit het buitenland naar Nederland dan in 2021 (23) en 2022 (11). Mogelijk zijn er niet meer weefsels internationaal beschikbaar, aangezien het totaal aantal transporten naar de ziekenhuizen ook lager was.

Er zijn 599 weefsels gekeurd en daarvan zijn 277 weefsels in proces genomen (46%). Een lager percentage dan voorgaande jaren, dat laat zien dat de kwaliteit van de donorharten afneemt.



Afdeling Huid

Donatie

In 2023 werd er bij 420 Nederlandse donoren huid afgenomen, een stijging van bijna 8% ten opzichte van 2022. Van onze buitenlandse partners ontving de afdeling ook huid. Van 76 Tsjechische en 64 Spaanse donoren is de huid verwerkt en gedistribueerd, een daling van bijna 11%. Netto is het aantal donoren vrijwel gelijk gebleven met een kleine stijging van 2,6%.

Processing

Door de combinatie van minder leveringen, meer processing van de huid door een goede bezetting in de cleanroom en een kleine toename in het aantal donoren, is de voorraad vrijgegeven huid in de loop van 2023 gegroeid. In totaal is er 1.682.605 cm² huid bewerkt en vrijgegeven door de Afdeling Huid, een stijging van 32%.

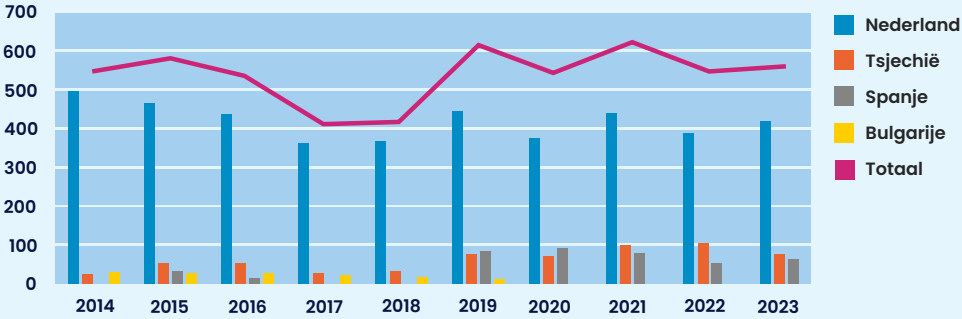
Distributie naar de ziekenhuizen

In 2023 was er minder vraag naar de huidproducten van ETB-BISLIFE dan het jaar ervoor. Met 1.408.535 geleverde cm² bleef de vraag zelfs onder het gemiddelde van circa 1.500.000 cm² van de afgelopen jaren. Het effect van de oorlog in Oekraïne, waardoor er in Europa flink meer vraag naar donorhuid was, is dit jaar niet meer waargenomen. Desondanks is over de afgelopen 5 jaar nog een licht stijgende lijn te zien in de geleverde huidproducten.

De Nederlandse ziekenhuizen namen met 173.212 cm² ruim 27% minder donorhuid af. Bij de Europese ziekenhuizen daalde de afname met ruim 24% naar 1.054.480 cm². Alleen de leveringen buiten Europa zijn met iets meer dan 3% gestegen naar 180.843 cm². Er is geen duidelijke oorzaak voor deze veranderingen. De grillige lijn in de leveringen per maand en per jaar zijn typerend voor de onvoorspelbaarheid van de vraag naar donorhuidproducten. Externe factoren zijn hierbij bepalend en daar heeft de organisatie geen invloed op.

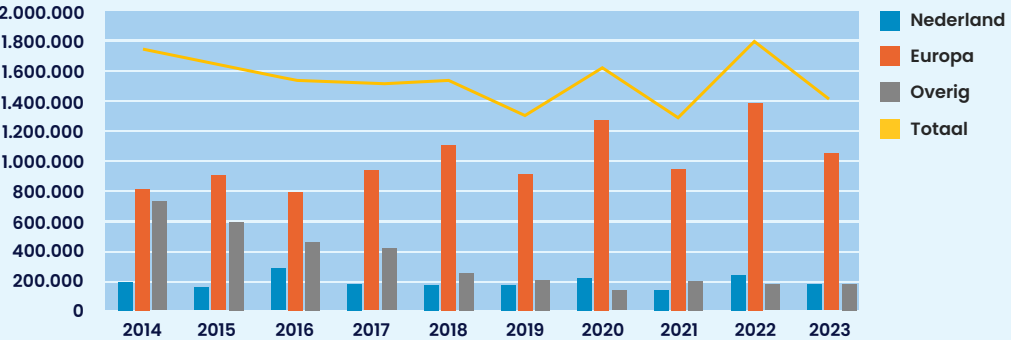
Grafiek 1

Aantal ontvangen huiddonoren uit de diverse landen



Grafiek 2

Aantal cm² huid geleverd aan de diverse regio's



De grillige lijn in de leveringen per maand en per jaar zijn typerend voor de onvoorspelbaarheid van de vraag naar donorhuidproducten. Externe factoren zijn hierbij bepalend en daar heeft de organisatie geen invloed op.

Bedrijfsvoering

IT

In 2023 is het IT-beheer uitbesteed. Na een overdrachtsperiode van enkele maanden ligt het IT-beheer per 1 oktober bij A&A Capacity.

Daarnaast heeft in de zomer een oriëntatie plaatsgevonden op de vraag of voor de Afdeling Bot een nieuw informatiesysteem moet worden aangeschaft en ingericht. Besloten is om de leverancier van de informatiesystemen van de Afdelingen Huid, Cornea en Hartklep, BCB Medical, de opdracht te geven om ook voor de Afdeling Bot de applicatie ‘Tissue database’ (TissueDB) in te richten. De ervaringen met TissueDB zijn goed en de applicatie biedt voldoende mogelijkheden om deze naar eigen wensen in te richten. De communicatie en de samenwerking met de leverancier verlopen naar tevredenheid. Bijkomend aspect is dat de kosten (inrichting, onderhoud en aanpassing) voor TissueDB voor de Afdeling Bot aanzienlijk lager liggen dan de huidige kosten.

Communicatie

Op het gebied van de interne en externe communicatie zijn in 2023 belangrijke stappen gezet. De vernieuwde website werkenbijetb-bislife.nl en het vernieuwde intranet zijn live gegaan. Het jaarverslag 2022 is – dit keer digitaal – vormgegeven en verspreid naar de belangrijkste stakeholders.

Met betrekking tot social media zijn beleid en richtlijnen voor het gebruik door medewerkers opgezet, is een social media team geformeerd en zijn de pagina’s op LinkedIn, Facebook en Instagram vernieuwd. In verband met de komende verhuizing is geïnventariseerd welke communicatie-uitingen moeten worden aangepast. Naast aanpassingen van de adressering en dergelijke zal ook een lichte restyle van de huisstijl worden doorgevoerd.

HR

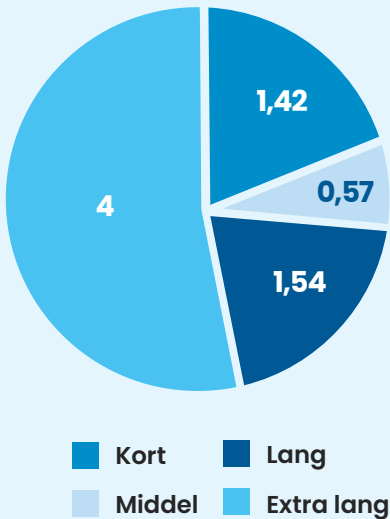
In 2023 is een grote stap gemaakt met de professionalisering van de arbeidsmarktcommunicatie. Het resultaat is zichtbaar in de mooie website werkenbijetb-bislife.nl. Deze site is gekoppeld aan het personeelsinformatiesysteem, waardoor het sollicitatieproces volledig AVG-proof is. Met de werving van 13 nieuwe collega’s in 2023 is dit uitgebreid in de praktijk toegepast.

Ziektebegeleiding was een speerpunt voor HR. De gevolgen van COVID-19 zijn helaas nog steeds merkbaar. Daarnaast hebben ook andere oorzaken (buiten de invloedssfeer van ETB-BISLIFE) een grote rol gespeeld in het vrij hoge verzuimpercentage.

Uiteraard heeft het onderwerp ‘verhuizing’ centraal gestaan. HR heeft zich in 2023 vooral gericht op de gevolgen van de verhuizing voor de individuele medewerker.

In 2023 is een grote stap gemaakt met de professionalisering van de arbeidsmarktcommunicatie. Het resultaat is zichtbaar in de mooie website werkenbijetb-bislife.nl.

Grafiek 1
Verdeling ziekteverzuim 2023 in %



In dienst: 13 medewerkers
Uit dienst: 10 medewerkers

FTE eind 2022
47⁹⁹

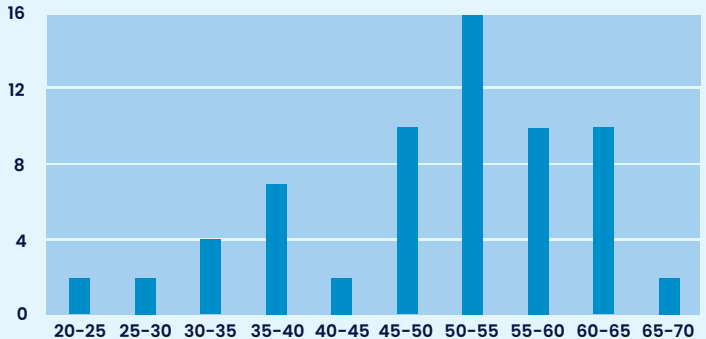
Headcount eind 2022
62

FTE eind 2023
49⁶³

Headcount eind 2023
65

Grafiek 2
Leeftijdsverdeling op 31-12-2023

Gemiddelde leeftijd: 49 jaar



Unilocatie

In mei werd duidelijk dat het als alternatief aangeboden deel van het complex aan de Jan van Krimpenweg te Haarlem veel mogelijkheden biedt voor ETB-BISLIFE: voldoende ruimte voor de bouw van een cleanroomcomplex, een al volledig ingericht kantoorgedeelte en de mogelijkheid om een deel van het pand op een later moment onder te verhuren. In september zijn het huurcontract met Bridges en de aannemingsovereenkomst voor de bouw van het cleanroomcomplex met Interflow getekend.

In overleg met de architect is in dezelfde periode de inrichting van het hele complex (inclusief het buitenterrein) vormgegeven.

Door de organisatie is vanaf maart in allerlei werkgroepen (zoals HR, inrichting clean room, communicatie, IT en verhuizing) gewerkt aan de inrichting van het pand en aan de te wijzigen werkprocessen daarbinnen. De medewerkers zijn eind oktober en begin november – vlak voordat de verbouwactiviteiten startten – rondgeleid op de nieuwe locatie. Er waren veel enthousiaste geluiden te horen.

In mei werd al snel duidelijk dat dit pand veel mogelijkheden biedt voor ETB-BISLIFE: voldoende ruimte voor de bouw van een cleanroomcomplex, een al volledig ingericht kantoorgedeelte en de mogelijkheid om een deel van het pand op een later moment onder te verhuren.



Financiën en continuïteit

Hoewel ETB-BISLIFE een non-profit organisatie is , is een klein rendement noodzakelijk om de continuïteit van haar activiteiten te borgen en te kunnen investeren in vernieuwing. Ook 2023 is afgesloten met een positief resultaat.

Resultaatontwikkeling 2023 (x € 1.000)

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
Netto omzet	11.360	11.600	10.887
Som bedrijfsopbrengsten	11.360	11.600	10.887
Kosten van grond- en hulpstoffen	4.047	4.068	4.232
Personeelskosten	4.472	4.388	4.032
Afschrijvingskosten	157	236	180
Overige bedrijfskosten	2.099	2.463	1.793
Som bedrijfslasten	10.775	11.155	10.237
Financiële baten & lasten	46	0	-17
Resultaat voor belasting	632	445	633
VPB	148	101	117
Netto resultaat	484	344	516

Financiële ratio's

	2023	2022
Solvabiliteit	80,2%	84,6%
Current Ratio	4,7	6,1
Liquiditeit (in € miljoen)	7,1	6,9

De afname van de solvabiliteit wordt veroorzaakt door de toename van de kortlopende schulden, bestaande uit een toename van de subsidieverplichting (200k) en de crediteuren (500k). De afname van de Current Ratio is vooral gelegen in de toename van de kortlopende schulden.

Nadere analyse van baten (x € 1.000)

Netto omzet	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
Vergoeding huid	2.469	2.910	2.989
Vergoeding botweefsel	2.880	2.660	2.578
Vergoeding heupkoppen	1.258	1.279	1.035
Vergoeding cardio vasculair weefsel	756	810	706
Vergoeding hartbemiddeling	535	676	605
Vergoeding cornea	2.654	2.419	2.242
Vergoeding sclera	146	134	24
Vergoeding amnion	52	45	39
Vergoeding transportkosten	580	667	570
Opbrengsten VitalTissue	30	0	0
Totaal	11.360	11.600	10.887

Vergoeding huid

De vergoeding huid is door minder vraag naar de weefsels flink achtergebleven op de begroting. Hiervoor is voornamelijk een positieve verklaring: het percentage trauma, waaronder brandwonden, is de afgelopen jaren met ongeveer 50% afgenomen waardoor er minder huid nodig is. Voor de begroting wordt gerekend met een langjarig gemiddelde. Mede door het hoge bedrag aan baten in 2022 is deze te hoog gebleken.

Botweefsel

Er is vooral meer bewerkt peesweefsel en menisci geleverd. Daarnaast is onbewerkt botweefsel geleverd, hetgeen niet begroot was.

Vergoeding heupkoppen

Er zijn vooral minder onbewerkte heupkoppen geleverd.

Vergoeding vasculair weefsel en hartbemiddeling

Duidelijk is te zien dat er minder bewegingen

zijn geweest in de allocatie van hartklepweefsel, zowel naar binnen- als buitenland. Voornaamste reden is dat het weefsel er niet is vanwege schaarste. Met NTS wordt opgetrokken om te zien of er meer effectuering van hartdonatie kan worden gerealiseerd.

Vergoeding cornea, sclera en amnion

Voor al deze weefsels zijn de baten hoger dan de begroting. Voor cornea is duidelijk te zien dat steeds meer patiënten met hogere visus worden geopereerd. Een toename van de indicatie dus. Voor amnion en sclera is de toename de natuurlijke variatie per jaar waar het gaat om meer patiënten met (acute) problematiek, waardoor meer amnions of sclera nodig zijn.

Opbrengsten VitalTissue

De opbrengsten betreffen een ontvangen subsidie van ZonMw voor de implementatie van de werkzaamheden VitalTissue binnen ETB-BISLIFE.

Nadere analyse van lasten (x € 1.000)

Bedrijfslasten	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
Kostprijs weefsels	1.949	1.942	1.759
Overige kosten van grond- en hulpstoffen	1.871	1.585	1.528
Voorraadmutaties	-318	- 112	416
Loonkosten	3.886	3.879	3.515
Overige personeelskosten	586	509	517
Afschrijvingskosten	157	236	180
Huisvestingskosten	543	499	528
Kantoor- en Algemene kosten	1.107	1.425	923
Product- en Procesontwikkeling	449	539	342
Transportkosten	545	654	529
Totaal	10.775	11.156	10.237

Financiële vooruitblik

De opgebouwde financiële reserve zal het komende jaar (2024) aangewend worden voor de nieuwe huisvesting op één locatie in Haarlem. Hiermee is een investering van ruim 5 miljoen euro gemoeid. Deze zal volledig gefinancierd worden uit eigen middelen. De nieuwe ruime huisvesting zal ervoor zorgen dat ETB-BISLIFE toekomstbestending is in meer dan financieel opzicht. Het biedt mogelijkheden voor innovatie en zal ook leiden tot synergie.

Enkele gegevens over 2024

De begroting voor 2024 is goedgekeurd door de raad van toezicht ETB-BISLIFE. Voor de opbrengsten is uitgegaan van een prijsindexering van 7,03%. De verwachte omzet komt hiermee uit op € 13,2 miljoen.

De bedrijfslasten bestaan uit personeelskosten, kosten van grond- en hulpstoffen, afschrijvingen, overige bedrijfskosten en vennootschapsbelasting. In totaal zijn deze begroot op € 12,9 miljoen. In de begroting is rekening gehouden met dubbele huurkosten in verband met de verhuizing en is gerekend met 53,7 fte ultimo 2024.

Het verwachte resultaat over 2024 is € 0,3 miljoen.

Hoewel ETB-BISLIFE niet gericht is op financieel rendement, is een klein rendement noodzakelijk om blijvend te kunnen investeren. Ook 2023 is afgesloten met een positief resultaat.



ESG-rapportage

Ondanks het feit dat een ESG-rapportage voor kleine organisaties als ETB-BISLIFE niet verplicht is, is er bewust voor gekozen hier vanaf de verslaglegging over 2023 wél invulling aan te geven. In het Jaarverslag over 2024 zullen de hieronder weergegeven doelstellingen ook een kwantitatieve invulling krijgen.

Environment

Bij het opstellen van de uitgangspunten voor de nieuwe huisvesting in Haarlem vormde duurzaamheid en het beperken van de eigen klimaatimpact een belangrijke rol. Er is in dat kader voor gekozen om:

- geen gebruik te maken van aardgas.
- het dak te vernieuwen en te isoleren.
- over te gaan tot het plaatsen van 388 zonnepanelen op het dak, teneinde te voorzien in een belangrijk deel van de benodigde energie.
- warmte terug te winnen uit de vriezerruimte en thuiswerken waar mogelijk te stimuleren, teneinde het energiegebruik te verminderen en de CO2-uitstoot verder te beperken.
- de locatie van de nieuwe huisvesting te kiezen vlakbij een treinstation en daarmee goed bereikbaar te zijn met het OV.
- op het parkeerterrein laadpalen te plaatsen en in de overdekte en afsluitbare fietsenstalling de mogelijkheid te bieden om fietsbatterijen op te laden.
- afvalstromen zoveel als mogelijk gescheiden aan te bieden.
- geen kartonnen koffiebekers meer te gebruiken.

Op dit moment wordt er bij het selecteren van nieuwe leveranciers niet gekeken naar de wijze waarop deze hun productie verduurzamen. Dit zal in 2024 wel het geval worden. Daarvoor zullen duurzaamheidsdoelstellingen worden opgenomen in het inkoopbeleid.

Social

De organisatie heeft in 2023 op het gebied van *Social* inspanningen verricht en maatregelen genomen inzake van diversiteit en inclusie, maatschappelijke impact en ethiek:

- Bij de invulling van vacatures wordt gestuurd op diversiteit door – waar mogelijk – in de teams mensen samen te brengen met verschillende achtergronden, culturen, genderidentiteit, religie en levenservaringen. Daarnaast speelt binnen de teams – indien aan de orde – het vraagstuk hoe met verschillen om te gaan (gedrag, waarden en spelregels).
- Binnen de organisatie zijn d.d. 31 december 2023 49 vrouwen en 16 mannen werkzaam.
- De raad van toezicht ETB-BISLIFE en het managementteam ETB-BISLIFE bestaan ieder voor 50% uit mannen en vrouwen.
- Opvallend is dat een onevenredig deel van de medewerkers ouder is dan 60 jaar. In 2024 zal aan de hand van een op te stellen strategische personeelsplanning worden gezien hoe het komende vertrek van deze medewerkers zal worden opgevangen.
- Met betrekking tot het volgen van opleidingen wordt er met name intern- en functiegericht opgeleid. Door de verhuizing van alle locaties naar Haarlem in 2024, ontstaan structureel meer mogelijkheden voor medewerkers om breder te worden ingezet en dus ook opgeleid. Dit is een belangrijke doelstelling voor de komende jaren.
- Op de beperking van het ziekteverzuim wordt breed ingezet. Periodiek overleggen managers en HR-medewerkers over het verzuim en welke strategie zal worden gevolgd. In 2023 is door de managers en de HR-medewerkers veel tijd en energie gestoken in de re-integratie van 4 langdurig zieke medewerkers. Het ziekteverzuim in 2023 bedroeg 7,53%.

- Door middel van het aanbieden van een vitaliteitsprogramma door een extern bedrijf is in 2023 geïnvesteerd in de ontwikkeling van medewerkers en hun gezondheid en welzijn.

Governance

De governance bij ETB-BISLIFE kenmerkt zich op hoofdlijnen als volgt:

- De organisatie kent een duidelijke en transparante bestuursstructuur en wordt aangestuurd door een directeur met daarboven een onafhankelijke raad van toezicht. De directeur rapporteert periodiek aan de raad van toezicht. De accountant en de controller kunnen onafhankelijk van de directie in contact treden met de raad van toezicht.
- Het management vergadert één keer per maand. De terugkoppeling van de belangrijkste onderwerpen aan alle medewerkers verloopt via de afdelingshoofden en de maandelijkse Update bijeenkomsten waar van belang zijnde onderwerpen worden besproken/gepresenteerd door de directeur en anderen.
- De organisatie heeft een goed functionerende ondernemingsraad. Periodiek vinden er overlegvergaderingen met de directie plaats.
- De organisatie werkt met een onafhankelijke, externe vertrouwenspersoon. In 2023 zijn er geen meldingen van de vertrouwenspersoon binnengekomen bij de directeur en de raad van toezicht. In de situatie dat dit wel gebeurt,

wordt de melding met de grootste zorgvuldigheid opgepakt.

- Het managementteam wordt geleid door de directeur. De organisatie heeft geen ‘key persons risk’ analyse met daarbij behorende maatregelen. In 2024 zal deze worden uitgevoerd.
- Ten behoeve van de medewerkers is er een personeelsgids opgesteld met daarin de interne afspraken. De personeelsgids wordt jaarlijks geactualiseerd.

Binnen de organisatie zijn d.d. 31 december 2023 49 vrouwen en 16 mannen werkzaam. De raad van toezicht ETB-BISLIFE en het MT ETB-BISLIFE bestaan beide voor 50% uit mannen en vrouwen.



Quality & Regulatory Affairs (QRA)

Wvkl vergunningen

Als Orgaanbank beschikt ETB-BISLIFE over de Wvkl (Wet veiligheid en kwaliteit lichaamsmateriaal) Erkenningen 8085 en 8086 voor het in ontvangst nemen, bewaren, bewerken en distribueren van humane weefsels.

Van 30 mei tot en met 1 juni bezocht de Inspectie voor Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) de locaties Beverwijk, Leiden en Nijmegen voor de reguliere inspectie, om te bepalen of ETB-BISLIFE voldoet aan de Wvkl. Er werden geen kritische tekortkomingen geconstateerd. Wel is op verzoek van IGJ voor beide Erkenningen een wijzigingsaanvraag ingediend op formeel-technische gronden; de activiteiten van ETB-BISLIFE zijn inhoudelijk niet gewijzigd. De herziene Erkenningen zijn begin 2024 door het Ministerie van VWS toegekend.

ISO 9001 gecertificeerd

ETB-BISLIFE hanteert een ISO 9001 gecertificeerd kwaliteitsmanagementsysteem. Hierin wordt geborgd dat het screenen, testen, bewerken, bewaren en distribueren van weefsel van postmortale en levende donoren voldoet aan nationale en internationale wet- en regelgeving. En dat deze processen op een veilige en gestandaardiseerde manier plaatsvinden. Dit wordt jaarlijks getoetst. Door drukte bij de certificerende instantie lukte het niet om de voor 2023 geplande hercertificeringsaudit te laten uitvoeren. Dit besluit was door de certificerende instantie te verantwoorden op grond van de eerdere prestaties van ETB-BISLIFE. De audit vond in januari 2024 plaats, waarbij de organisatie zonder tekortkomingen is voorgedragen voor hercertificering.

(Distributie-)vergunningen

In 2023 is gewerkt aan het indienen van distributievergunningen voor huid in Zuid-Korea. Deze aanvragen lopen nog. Een eerder aangevraagde Zuid-Koreaanse vergunning voor onbewerkte botstukken werd begin 2023 toegekend. Ook werd in 2023 gewerkt aan een vergunning voor distributie van huid in Maleisië; ook deze vergunning is toegekend. Daarnaast zijn enkele Duitse ziekenhuizen ondersteund in hun vergunningsaanvragen bij de betreffende lokale autoriteiten om musculoskeletaal weefsel van ETB-BISLIFE af te kunnen blijven nemen.

Ten slotte heeft ETB-BISLIFE een aanvraag ingediend voor een vergunning op grond van de Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza). Deze aanvraag is nog in behandeling.

Audits

In 2023 zijn bij ETB-BISLIFE externe audits uitgevoerd. Een audit op de locatie Leiden werd verricht door de Duitse processor van botweefsel, DIZG. Ook hebben de Zuid-Koreaanse processor Hans Biomed en een transplantatieziekenhuis in Ierland een uitgebreide ‘papieren’ audit verricht bij ETB-BISLIFE.

ETB-BISLIFE verrichtte in 2023 zelf twee audits bij externe partijen: tijdens de uitname van een hart van een orgaandonor door een Zelfstandig Uitname Team (ZUT) en bij Certichem, een kritische leverancier van vloeistoffen voor de Afdelingen Huid en Cornea. De interne audits werden in 2023 volgens planning uitgevoerd. Er kwamen geen majeure afwijkingen voort uit de audits. Vier medewerkers werden opgeleid als interne auditor.

Regelgeving

In 2023 gaf het Ministerie van VWS aan Berenschot opdracht tot een evaluatie van de Wet op de orgaandonatie, naar aanleiding van het Actieve Donorregistratie systeem dat in juli 2020 van kracht werd. ETB-BISLIFE nam actief deel aan de interviews met de veldpartijen.

Ernstige ongewenste voorvallen/reacties

ETB-BISLIFE heeft 1 melding in 2023 ingediend bij TRIP Nationaal bureau voor hemo- en biovigilantie van een mogelijk ernstig ongewenst voorval. Deze melding betrof botweefsel (2022: 1 melding voor bot- en peesweefsel en 1 voor cardiovasculair weefsel). Ook heeft ETB-BISLIFE de jaarcijfers van bewerkte/gedistribueerde weefsels van het voorafgaande jaar ter beschikking gesteld aan TRIP. De participatieverklaringen van TRIP over 2022 voor alle weefseltypen van ETB-BISLIFE zijn ontvangen.

In 2023 zijn bij ETB-BISLIFE externe audits uitgevoerd. Een audit op de locatie Leiden werd verricht door de Duitse processor van botweefsel, DIZG. Ook hebben de Zuid-Koreaanse processor Hans Biomed en een transplantatieziekenhuis in Ierland een uitgebreide ‘papieren’ audit verricht bij ETB-BISLIFE.



Risicomanagement

Context- en stakeholdersanalyse

De directeur van ETB-BISLIFE is verantwoordelijk voor de risicobeheersing. De praktische uitvoering ligt bij de afdelingen. Jaarlijks wordt een organisatiebrede context- en stakeholdersanalyse uitgevoerd, waarbij risico's en kansen worden gedefinieerd en maatregelen worden bepaald. De contextanalyse is in 2023 geactualiseerd en maakt deel uit van de jaarlijkse ISO 9001 toetsing en de toetsing door de accountant.

Financiën

Onvoorziene externe factoren kunnen een risico vormen voor de organisatie. Bijvoorbeeld: extreme prijsverhogingen van materialen en apparatuur of stagnatie van ontvangen donorweefsel, waardoor er minder weefsels geleverd kunnen worden aan ziekenhuizen. Ook moet ETB-BISLIFE op een goede manier met ziekenhuizen onderhandelen over de jaarlijks vast te stellen prijzen. De rapportage- en begrotingscyclus hebben hier aandacht voor.

IT

De afhankelijkheid van IT-systemen is geborgd: toegang tot internet is middels een tweede provider altijd beschikbaar. In 2023 is de infrastructurele ondersteuning uitbesteed. Hiermee is het IT-beheer en de IT-beveiliging geprofessionaliseerd en daarmee ook de continuïteit van de werkzaamheden optimaal geborgd.

Pandemie

In 2023 vormde COVID-19 geen risico meer. Enkele medewerkers hebben helaas nog te kampen met de gevolgen van post-COVID. Maatregelen zijn genomen om de teams weer op sterkte te brengen.

De organisatie bleef met het oog op de voorzichtigheid wel de RIVM-adviezen bij luchtwegklachten volgen en bracht deze periodiek onder de aandacht van het personeel.

Risicoanalyses

Jaarlijks worden de leveranciers van kritische materialen en diensten beoordeeld. Met voor de dienstverlening van ETB-BISLIFE essentiële partijen wordt regelmatig overlegd om de samenwerking te optimaliseren en risico's in de keten te mitigeren.

De risicoanalyses bij ETB-BISLIFE worden over het algemeen verricht op basis van de Failure Mode and Effects Analysis methode (FMEA), waarbij een risicoscore wordt bepaald op basis van severity x occurrence x detectability. In 2023 is een risicoanalyse uitgevoerd op de applicatie TCS van de Afdeling Bot. Ook zijn voorbereidingen getroffen voor een risicoanalyse betreffende de verhuizing.

In het voorjaar is een cleanroomcursus georganiseerd voor alle medewerkers die in de laboratoria werken, met als doel het risico op contaminatie bij het werken in de laboratoria te mitigeren. Hieruit kwamen verbetermaatregelen voort, die inmiddels zijn doorgevoerd.

Bij het maken en wijzigen van medisch beleid, zoals het aanpassen van selectiecriteria en het beoordelen van onderzoeksaanvragen, nemen de Verantwoordelijk Personen ook altijd de risico's en de impact van die wijzigingen mee in hun overwegingen.



Kennisnetwerk ETB-BISLIFE

In 2023 werd het Kennisnetwerk ETB-BISLIFE verder ontwikkeld. Er is contact gelegd met verschillende gebruikers van donorweefsels en met onderzoekers, met als doel om nieuwe mogelijkheden voor toepassing of verbetering van de bereiding gezamenlijk nader uit te zoeken.

Daarnaast profileerde ETB-BISLIFE zich verder als nationaal en Europees kenniscentrum op gebied van de bereiding, ontwikkeling en toepassing van donorweefsels. Daartoe was de organisatie in 2023 betrokken bij twee belangrijke projecten:

- Revisie van Europese Tissues & Cells Guide (EDQM): dit handboek geeft een uitgebreid overzicht van de technische richtlijnen om de kwaliteit en veiligheid van menselijke weefsels en cellen voor menselijke toepassing te waarborgen. ETB-BISLIFE heeft bijgedragen aan de revisie van een onderdeel van dit handboek.
- EGALiTE: een samenwerking tussen diverse Europese bloedbanken, weefselinstellingen en stamcellaboratoria. Het doel: harmonisatie van ‘best practices’ tussen instellingen bevorderen, de samenwerking tussen belanghebbenden bevorderen en de implementatie van strategieën, noodzakelijk voor de toegankelijkheid en beschikbaarheid van humaan lichaamsmateriaal op Europees niveau, verbeteren, met name in tijden van crisis.

Daarnaast zijn er nog de lopende onderzoeks- en ontwikkelprojecten met betrekking tot nieuwe wijzen van bereiding of toepassing van donorweefsels. In 2023 ging het daarbij om de volgende projecten:

Afdeling Bot

- In samenwerking met een extern microbiologisch laboratorium wordt gewerkt aan een nieuwe wijze van ontsmetten van ribkraakbeen.

Hiermee wordt uiteindelijk beoogd dat ETB-BISLIFE zelf zacht musculoskeletaal weefsel (kraakbeen, peesweefsel, fascia lata) kan bewerken tot weefsels geschikt voor transplantatie.

Afdeling Cornea

- De samenwerking met het Maastricht UMC met betrekking tot het kweken van endotheelcellen is ook in 2023 gestaag doorgegaan. In het verlengde van deze samenwerking hebben ETB-BISLIFE en Maastricht UMC in 2023 een ‘Research Collaboration Agreement’ gesloten, op grond waarvan Maastricht UMC onderzoek verricht dat door ETB-BISLIFE wordt gefinancierd (het project ‘therapies for corneal endothelial disease’). Dit project heeft ten doel regeneratieve therapieën te ontwikkelen voor patiënten met een corneale endotheeldisfunctie.

Afdeling Hartklep

- In 2023 heeft de samenwerking met het Leiden UMC geleid tot de ontwikkeling van een geautomatiseerde procedure voor het bereiden van celvrije hartklepweefsels. Het uiteindelijke doel van deze ontwikkeling is om celvrije hartklepweefsels in de kliniek toe te kunnen passen, die beter en langer getolereerd worden bij jonge ontvangers. Deze techniek zal uiteindelijk worden toegepast door ETB-BISLIFE in het nieuwe (en onder meer hiervoor vergrootte) cleanroomcomplex te Haarlem.
- Om de beschikbaarheid van donorhartklepweefsel te verhogen wordt gezocht naar een methode om de initiële besmetting van deze weefsels te verminderen. Mogelijk kan desinfectie van het weefsel met jodium (moleculair of als povidon oplossing) hier uitkomst bieden. De betrokkenheid van de gebruikers bij de ontwikkeling van deze techniek is belangrijk, opdat op deze wijze gedesinfecteerde weefsels door hen toegepast zullen worden.



Afdeling Huid

- Met een externe partij zijn verschillende weefselkenmerken van Glyaderm (celvrije huidmatrix) hernieuwd vastgesteld. Het handhaven van deze kenmerken dient als uitgangspunt bij onderzoek naar het optimaliseren van de Glyaderm bereiding.
- In 2023 heeft het Radboud UMC Glyaderm ontvangen om kinderen met brandwonden of patiënten met complexe wonden te kunnen includeren in klinische Glyaderm studies. Preliminaire data met betrekking tot de complexe wonden zijn gepresenteerd en zien er veelbelovend uit. Inclusies met betrekking tot kinderen met brandwonden zijn nog gaande.

VitalTissue

VitalTissue is een samenwerking met ziekenhuizen en onderzoekscentra in Nederland om humaan restweefsel, afkomstig van geopereerde patiënten en dat normaal gesproken wordt vernietigd, beschikbaar te maken voor biomedisch onderzoek. Nadat de raad van toezicht ETB-BISLIFE begin 2023 instemde met de implementatie van VitalTissue activiteiten binnen ETB-BISLIFE zijn de voorbereidende werkzaamheden hiervoor opgepakt. ETB-BISLIFE heeft samen met een projectgroep uit het oorspronkelijke VitalTissue consortium een aanvraag voor subsidie ingediend bij ZonMw. Deze aanvraag is in augustus 2023 gehonoreerd. Dit betekent dat de implementatie van VitalTissue in 2024 daadwerkelijk van start kan gaan en ETB-BISLIFE kan bijdragen aan de transitie naar proefdiervrije innovatie.

Nawoord raad van toezicht

De weefselvoorziening is ook in 2023 goed op peil gebleven, terwijl de samenwerking met partners is verstevigd en research en innovatie goede invulling kregen. Het traject naar de nieuwe huisvesting was intensief en succesvol en wordt gedragen door de gehele organisatie.

Veel aandacht kreeg het project VitalTissue. Besloten werd om het project op te pakken en een nieuwe afdeling binnen ETB-BISLIFE in te richten. Voor de financiering werd van ZonMW een subsidie verkregen van € 1,5 miljoen. Naar verwachting kunnen de eerste leveringen van vitaal restweefsel voor wetenschappelijk onderzoek begin 2025 gerealiseerd worden.

Tijdens het jaarlijkse contactmoment met de ondernemingsraad ETB-BISLIFE is onder meer gesproken over de verhuizing naar Haarlem en het project VitalTissue. De raad van toezicht heeft grote waardering voor de inzet, motivatie en deskundigheid van de leden.

De raad van toezicht heeft in 2023 vijf keer vergaderd. Tijdens elke vergadering is stilgestaan bij de resultaten en de balansontwikkeling, de jaarrekening 2022 en de begroting 2024 zijn goedgekeurd. Bijzondere aandacht is besteed aan de beveiliging van de automatisering, research en innovatie en nieuwe wetgeving op weefselgebied. Tweemaal heeft een externe deskundige een wetenschappelijke presentatie verzorgd. Het betrof de projecten Glyaderm respectievelijk RegMed XB. Ook heeft de raad aan zelfevaluatie gedaan.

De auditcommissie, die tweemaal vergaderde, besprak naast de jaarrekening 2022 en de begroting 2024, de administratieve organisatie en automatiserings-aangelegenheden. Daarnaast is uitvoerig stilgestaan bij de financiële consequenties van de nieuwe huisvesting en de meerjarenraming. Ook had de commissie overleg met de externe accountant.

De remuneratiecommissie hield het jaarlijkse evaluatiegesprek met de directeur en trof voorbereidingen voor de selectie van twee nieuwe leden van de raad die conform planning aftraden.

Per 1 juli 2023 zijn de heren R.M. Schipper en F. Groenevelt afgetreden. De raad dankt beide leden voor hun jarenlange inzet aan de ontwikkeling van de organisatie. De dames M.A. Wetzels en E. Moerman traden per dezelfde datum aan. Daarmee zijn de portefeuilles medisch inhoudelijk en bestuurlijk voor de komende periode ingevuld.

ETB-BISLIFE had ook in 2023 een goed jaar met een solide financiële positie. De raad van toezicht heeft grote waardering voor de inzet, flexibiliteit en betrokkenheid van de directeur, het managementteam, de OR en het personeel van ETB-BISLIFE. Zij hebben de stichting ETB-BISLIFE ook in 2023 in veilig vaarwater en op rechte koers gehouden.

Namens de raad van toezicht ETB-BISLIFE,
Jeroen de Wit, voorzitter

“De raad van toezicht heeft grote waardering voor de inzet, flexibiliteit en betrokkenheid van de directeur, het managementteam, de OR en het personeel van ETB-BISLIFE.”



RAAD VAN TOEZICHT ETB-BISLIFE 2023: samenstelling en nevenfuncties

De raad van toezicht ETB-BISLIFE was in 2023 als volgt samengesteld:

Drs. H.J.C. de Wit (Voorzitter)

Stichting Joghem van Loghem, bestuurslid

Drs. E.A.J. van de Merwe (Plaatsvervangend voorzitter)

Breevast B.V., voorzitter Raad van Commissarissen

ZBG Group of Companies, voorzitter Raad van Commissarissen

Zweq B.V., lid Raad van Commissarissen

Dutch Security Institute, lid Arbitragecommissie

Drs. R. van den Braak RA (Lid)

Sanquin Health Solutions Group BV, managing director

Landsteiner Stichting voor Bloedtransfusieresearch (LSBR), directeur

Mu-Drop BV, non-executive bestuurder

Stichting Studenten voor Samenleving, penningmeester

Prothya Biosolutions Belgium B.V., non-executive director

Stichting De Plantijn, penningmeester

Mw. Mr. R.M.S. Doppegieter (Lid)

DG Doppegieter Gezondheidsrecht, juridisch adviseur

VKIG, adviseur Juridische Vraagbaak Klachtenfunctionarissen Zorg en docent gezondheidsrecht

LHV/InEen, secretaris landelijke commissie van advies disfunctionerende huisarts

Meander Medisch Centrum Amersfoort, voorzitter klachtencommissie

KNMT, plaatsvervangend lid jurist Commissie voor advies en geschilbeslechting

Philadelphia Zorg, landelijk onderzoeker/rapporteur incidenten

Academie voor medisch specialisten, docent gezondheidsrecht

Streekziekenhuis Koningin Beatrix, juridisch adviseur gezondheidsrecht

Dokter Drenthe, docent gezondheidsrecht

Dr. F. Groenevelt (Lid tot 1 juli 2023)

Nederlandse Brandwonden Stichting, adviseur raad van toezicht

Drs. R.M. Schipper (Lid tot 1 juli 2023)

Geen nevenfuncties.

Mevrouw drs. E. Moerman (Lid per 1 juli 2023)

OLVG Amsterdam, plastisch chirurg

OLVG Amsterdam, medisch voorzitter Integraal Capaciteitsmanagement

Medisch Centrum Jan van Goyen, plastisch chirurg

Mevrouw Ir. M.A. Wetzels (Lid per 1 juli 2023)

Stichting Spaarne Gasthuis, bestuurder

(statutair tot medio januari, uit dienst vanaf mei 2023)

Stichting Apotheek der Haarlemse Ziekenhuizen (uit hoofde van bestuur SG)

Stichting Connect4Care (uit hoofde van bestuur SG)

Stichting Z-CERT, toezichthouder (tot februari 2023)

Tergooi MC, bestuurder (vanaf juli 2023)

De heren Van de Merwe en Van den Braak waren lid van de auditcommissie.

Mevrouw Doppegieter en de heer De Wit waren lid van de remuneratiecommissie.



ETB-BISLIFE

Stichting ETB-BISLIFE

Postbus 309, 2300 AH Leiden T 071 408 39 00

info@etb-bislife.org etb-bislife.org Kvk 70564000